

Health for all, Hunger for none



# *Jenseits der Norm: Diversität als Schlüssel zur Talentförderung und Karriereentwicklung*



# Die Welt zu einem besseren Ort zu machen treibt die Menschen an – wir bei Bayer versuchen, unseren Teil dazu beizutragen

[Health for all, Hunger for none - YouTube](#)







# Themen für heute

***Bayer***

***Karriere***

***Diversity, Equity & Inclusion***

***Austausch***



# Heike Prinz

Chief Talent Officer & Arbeitsdirektorin

## Hintergrund:

// Abschluss als Diplom Kauffrau (FH) Wirtschaftswissenschaften an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin.

// Hobbies: Musik und authentisches internationales Essen.

## Bei Bayer:

// Start 1986 bei Schering

// Mehrere globale und regionale kaufmännische Funktionen in Deutschland und Asien

// Zuletzt Head of PH Commercial Operations EMEA.

// Seit 1. September 2023 Chief Talent Officer und Arbeitsdirektorin im Vorstand der Bayer AG



Health for all, Hunger for none



# *Was macht eigentlich Bayer?*

[bayer.com](https://www.bayer.com)

/// HWR Event /// Heike Prinz /// 1. Juli 2024





**Bayer ist ein Life-Science-  
Unternehmen und weltweit  
führend auf den Gebieten  
Gesundheit und Ernährung.**

Unsere innovativen Produkte  
tragen zur Lösung grundlegender  
Herausforderungen einer stetig  
wachsenden und alternden  
Weltbevölkerung bei.

*Health for all, Hunger for none*





# Bayer auf einen Blick

## Kennzahlen Bayer-Konzern



*Health for all,  
Hunger for none*

**3** Divisionen

- // Crop Science
- // Pharmaceuticals
- // Consumer Health

In **83**

**Ländern** mit  
354 konsolidierten  
Gesellschaften  
vertreten

**99,7 Tsd.**

**Beschäftigte** weltweit  
in 2023\*

**5,4 Mrd. €**

Investitionen in F&E  
in 2023

**47,6 Mrd. €**

Jahresumsatz  
in 2023



Lösungen für zwei der dringlichsten  
Herausforderungen unserer Zeit:  
**Gesundheit & Ernährung**



International aufgestellt mit  
grenz- und divisionsübergreifender  
**Weiterentwicklung der Beschäftigten**

\* Stand: 31. Dezember 2023, Beschäftigte auf Vollzeitkräfte umgerechnet

Health for all, Hunger for none



# *Was ist Beschäftigten heutzutage wichtig?*

[bayer.com](https://www.bayer.com)

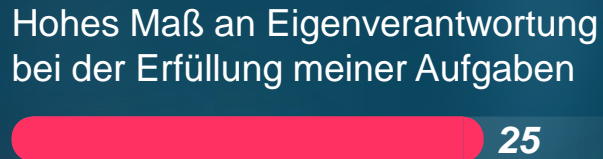
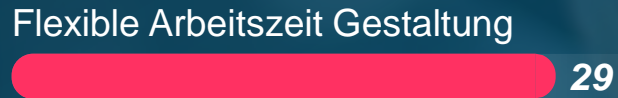
/// HWR Event /// Heike Prinz /// 1. Juli 2024



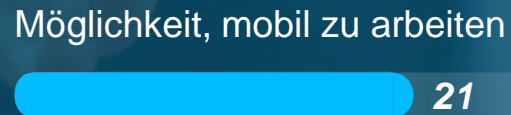


# Was schätzen Arbeitnehmer bei der Job Wahl am meisten?

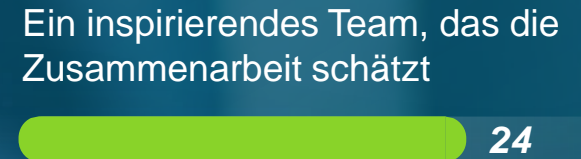
## Deutschland



## USA



## Brasilien



Health for all, Hunger for none



# *Was ist Karriere?*

[bayer.com](https://www.bayer.com)

/// HWR Event /// Heike Prinz /// 1. Juli 2024



# Karrieren sind individuell und sehr unterschiedlich, folgen aber oft einem ähnlichen Schema

*Der Begriff Karriere stammt aus dem lateinischen (carrus = "Wagen") und wird oft auch neutral als Fahrstraße bezeichnet.*

*Der Begriff bezeichnet also den **Weg eines Individuums über mehrere Stationen seiner beruflichen Entwicklung hinweg.***

## *Die klassische Karriereleiter*



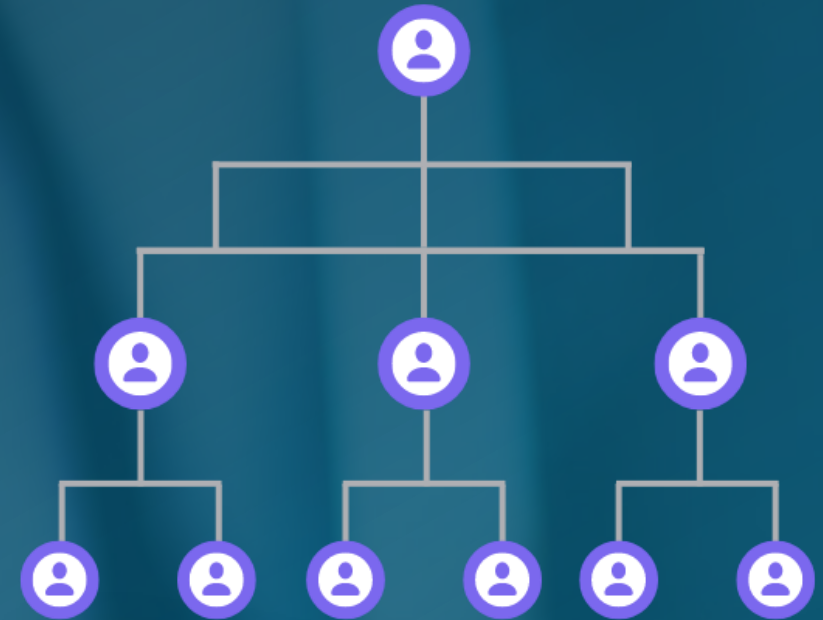
# Die klassischen Karrieremodelle führen zu teilweise starren Strukturen

*„Tu was du liebst, und du wirst keinen einzigen Tag in deinem Leben arbeiten“*

*„Fake it till you make it*

*„Wer sich anpasst, kommt schneller voran“*

*„Ein Master / MBA garantiert eine steile Karriere“*







# Bei Bayer gibt es verschiedene Karrierewege

## Karriere als Manager

- // Entwickeln von Geschäftsbereichen
- // Vorantreiben verschiedener Projektaufgaben
- // **Weiterentwicklung durch Job Rotation**

## Karriere als Experte

- // Entwickeln eines wissenschaftlichen Ruf als Forscher
- // Leiten von Projekten in der Forschung und Entwicklung
- // Entwickeln von Softwares, digitalen Tools oder Services
- // **Weiterentwicklung durch den Erwerb von "Know-how"**





# Ein zentraler Bestandteil einer Karriere ist lebenslanges Lernen – über das Studium hinaus

Erweiterung der Aufgaben

Spezielles Training

Übernehmen von Verantwortung für Projekte

Mentoring

Buddy-Rolle

Langfristiger Auslandseinsatz (LTA)

360°-Feedback

Austausch in Netzwerken/Komitees, Verbänden

Sammeln von praktischer Erfahrungen

Job-Shadowing

Kurzzeitige Einsätze (STA)

Coaching

Interkulturelle Kompetenz

Neue Arbeitsweisen

Wenn wir Mitarbeiter einstellen, versuchen wir uns mehr auf gefragte Fähigkeiten und weniger auf Berufserfahrung zu konzentrieren. Denn - **Wir sind alle Lernende!**





*Zukünftige Karrieren bauen  
sich immer mehr zusammen  
wie LEGO Bausteine*



***Bei Bayer wollen wir  
noch einen Schritt  
weitergehen – Skills  
als neue Währung***




# Was bedeutet es, eine skills-basierte Organisation zu sein?



**Sichtbarkeit und Transparenz  
der Fähigkeiten in der  
Organisation**



**Demokratisieren des Zugangs  
zu den  
Entwicklungsmöglichkeiten**



**„Talent Flow: die richtigen  
Fähigkeiten, zur richtigen Zeit,  
am richtigen Ort.**



**Kontinuierliches Peer-to-  
Peer-Feedback und Co-  
Creation.**

# Umstellung auf eine skills-basierte Organisation

## Zweck

Fokus liegt auf **Kompetenzen** durch kontinuierliches Lernen, um das volle Potenzial der Mitarbeiter freizusetzen, und befähigt jeden, die Verantwortung für seine berufliche Entwicklung zu übernehmen.

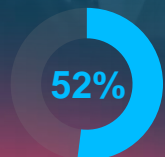
### 1 Warum Skills? Fähigkeitsorientierte Organisationen sind...



eher in der Lage Leistungsträger an sich zu binden



eher in der Lage, Veränderungen zu antizipieren und effektiv und effizient zu reagieren



eher in der Lage Neuerungen einzuführen

### 2 WARUM jetzt? Investitionen in Kompetenzen sind ein dreifacher Gewinn

➤ *Demokratisieren von Entwicklungsmöglichkeiten*

➤ *Schafft neue und vielfältige Talentpools*

➤ *Fördert eine agilere und leistungsfähigere Organisation*

### 3 WAS ändert sich? Horizontale Entwicklung vs starres von „unten nach oben“

Auswahl von Talenten

Aufbau von Fähigkeiten = Entwicklung

Upskilling und dauerhaftes Lernen





# *Welche Rolle spielt DE&I für Bayer?*

# Organisationen mit hoher Diversität und einer inklusiven Kultur entwickeln bessere Ergebnisse!

6x

Innovativer

3x

Mehr **high-performing Teams**

2x

Wahrscheinlicher die **finanziellen Ziele zu übertreffen**

6x

Bessere **Geschäftsergebnisse** zu erzielen

6x

**Agiler** in der Zusammenarbeit zu sein

Gemeinsam können wir in allen Arten von Unternehmen einen Unterschied machen







# Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion bei Bayer – klare Ziele

## Unser globaler DE&I-Anspruch wird unterstützt durch:

- **Menschen:** Wachsende Vielfalt an Talenten, die dazugehören und erfolgreich sind.
- **Kultur:** Be You. Be Bayer
- **Partner:** Förderung von Partnerschaften, die auf gemeinsamen Werten beruhen.
- **Marke:** Wir schaffen ein besseres Bayer für eine bessere Welt.

# DE&I

**Business Resource Groups (BRGs) als wichtiger Bestandteil:**



Health for all, Hunger for none



# Q&A